EVALUATION SIGNIFICATIVE

ECONOMIE GESTION

Axe 2 : thème 2.2 : l’embauche et la rémunération

***Compétences : C 2.2.4 DÉGAGER*** *les éléments constitutifs de la rémunération.*

NOM : ……………………………… ..Prénom : …………………………………NOTE : /20

Vous travaillez dans l’entreprise *Chablais électricité* depuis le mois de septembre 2012, le responsable des ressources humaines vous demande votre fiche d’heures de septembre et de comptabiliser vos heures supplémentaires du mois, sachant que l’horaire habituel de votre contrat est 8 h 00 – 12 h et 1 3h 30 -17 h 30

(7 points)

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **mois** | | **septembre** | | | | |
| **NOM du salarié :** | | | | | | |
| jour | | heure début | pause déj. | heure fin | total par jour | heures supplémentaires |
| samedi | 1 |  |  |  |  |  |
| dimanche | 2 |  |  |  |  |  |
| lundi | 3 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 17 h 30 |  |  |
| mardi | 4 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 17 h 30 |  |  |
| mercredi | 5 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 17 h 30 |  |  |
| jeudi | 6 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 30 |  |  |
| vendredi | 7 | 8 h 00 | 11 h |  |  |  |
| nombre d'heures effectuées par semaines | | | | |  |  |
| samedi | 8 |  |  |  |  |  |
| dimanche | 9 |  |  |  |  |  |
| lundi | 10 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 00 |  |  |
| mardi | 11 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 17 h 30 |  |  |
| mercredi | 12 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 30 |  |  |
| jeudi | 13 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 30 |  |  |
| vendredi | 14 | 8 h 00 | 11 h |  |  |  |
| nombre d'heures effectuées par semaines | | | | |  |  |
| samedi | 15 |  |  |  |  |  |
| dimanche | 16 |  |  |  |  |  |
| lundi | 17 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 17 h 30 |  |  |
| mardi | 18 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 00 |  |  |
| mercredi | 19 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 00 |  |  |
| jeudi | 20 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 30 |  |  |
| vendredi | 21 | 8 h 00 | 11 h |  |  |  |
| nombre d'heures effectuées par semaines | | | | |  |  |
| samedi | 22 |  |  |  |  |  |
| dimanche | 23 |  |  |  |  |  |
| lundi | 24 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 17 h 30 |  |  |
| mardi | 25 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 30 |  |  |
| mercredi | 26 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 30 |  |  |
| jeudi | 27 | 8 h 00 | 12h 13 h30 | 18 h 30 |  |  |
| vendredi | 28 | 8 h 00 | 11 h |  |  |  |
| nombre d'heures effectuées par semaines | | | | |  |  |
| samedi | 29 |  |  |  |  |  |
| dimanche | 30 |  |  |  |  |  |
|  |  | total heures du mois | | |  |  |

D’après votre contrat de travail, vous serez payé 1700.00 € pour 35 h par semaine donc 151.67 h par mois, et vous aurez une prime de 10 % du salaire de base. Calculez votre salaire brut du mois de septembre (annexe 1) en remplissant le tableau ci-dessous

Vos heures supplémentaires du mois (4 points)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| dates | Heures normales | Heures effectuées par semaine  (d’après tableau précédent) | Nombre d’heures supplémentaires majorées de 25 %  (de la 36ème à la 43ème heure) | Nombre d’heures supplémentaires majorées à 50 %  (plus de 43 heures par semaines) |
| Du lundi 3 au vendredi 7 /09 | 35 h |  |  |  |
| Du lundi 10 au vendredi 14 /09 | 35 h |  |  |  |
| Du lundi 17 au vendredi 21/09 | 35 h |  |  |  |
| Du lundi 24 au vendredi 28/09 | 35 h |  |  |  |
| TOTAL |  |  |  |  |

***Annexe 1 sur 6 points***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Eléments du salaire brut | Détails du calcul | Montant |
| Salaire de base |  | 1700.00 |
| Taux horaire normal |  |  |
| Taux horaire pour une heure supplémentaire à 125 % |  |  |
| Taux horaire pour une heure supplémentaire à 150 % |  |  |
| Montant de la prime |  |  |
| Montant des heures supplémentaires à 125% |  |  |
| Montant du salaire brut |  |  |

Le salarié a droit à 2 jours 1/2 de congés par mois de travail effectif, chez le même employeur, c’est-à-dire 30 jours ouvrables de repos (5 semaines) pour une année complète de travail (du 1er juin de l’année précédente au 31 mai de l’année en cours).   
Sont assimilées à un mois de travail effectif les périodes équivalentes à 4 semaines ou à 24 jours de travail.

Source : www.travail-emploi.gouv.fr

Vous souhaitez partir en vacances en juillet 2013 pour 15 jours ? Est-ce possible ? Justifiez votre réponse (3 points)

……………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………

…………………………………………………………………………………………………………………..