

## SCENARIO 1 – LP LA CARDINIÈRE

Contexte professionnel :



Depuis 150 ans, GODIN SA est leader en France pour la production des appareils de chauffage bois-charbon. L'ensemble de la gamme chauffage et cuisson bénéficie des techniques les plus performantes dans toutes les versions et toutes les énergies.

NIVEAU	THÈME GÉNÉRAL	SOUS THÈMES	TÂCHES	COMPÉTENCES PRINCIPALES	ÉCONOMIE DROIT
2nde	<b>EMBAUCHE ET ACCUEIL D'UN SALARIÉ</b>	<b>ÉTABLIR UN CONTRAT DE TRAVAIL</b>	1 – <b>Rechercher</b> le contrat de travail adapté 2 – <b>Établir</b> le contrat de travail en fonction des consignes 3 – <b>Effectuer</b> la saisie du salarié dans la base de l'entreprise	<b>PÔLE 2 : GESTION ADMINISTRATIVE DES RELATIONS AVEC LE PERSONNEL</b>  2.2.1 Participation au recrutement du personnel 2.1.1. Tenue et suivi des dossiers des salariés  2.2.2 Participation à la mise en place d'un programme d'accueil <b>2-3-3</b> – Participation à la préparation et au suivi budgétaire <b>2-4-2</b> – Préparation des tableaux de bord, des indicateurs sociaux à diffuser	Le recrutement
		<b>EFFECTUER LES FORMALITÉS D'EMBAUCHE</b>	1 – <b>Compléter</b> la déclaration unique d'embauche 2 – <b>Contact</b> le salarié pour la signature du contrat et la visite de l'entreprise 3 – <b>Contact</b> la médecine du travail pour convoquer le salarié		Le contrat de travail
		<b>ACCUEILLIR LE SALARIÉ DANS L'ENTREPRISE</b>	1 – <b>Modifier</b> le programme d'accueil de l'entreprise 2 – <b>Mettre</b> en place une procédure d'accueil		Le management des ressources humaines
		<b>GÉRER LE PERSONNEL</b>	1 – <b>Rechercher</b> des informations légales sur internet 2 – <b>Établir</b> une synthèse des informations trouvées, sous forme d'un tableau et choisir la solution adaptée à la situation 3 – <b>Calculer</b> le coût de la formation d'un apprenti		Les niveaux de formation