

SCENARIO 1 – LP LA CARDINIÈRE

Contexte professionnel :



Depuis 150 ans, GODIN SA est leader en France pour la production des appareils de chauffage bois-charbon. L'ensemble de la gamme chauffage et cuisson bénéficie des techniques les plus performantes dans toutes les versions et toutes les énergies.

NIVEAU	THÈME GÉNÉRAL	SOUS THÈMES	TÂCHES	COMPÉTENCES PRINCIPALES	ÉCONOMIE DROIT
2nde	EMBAUCHE ET ACCUEIL D'UN SALARIÉ	ÉTABLIR UN CONTRAT DE TRAVAIL	1 – Rechercher le contrat de travail adapté 2 – Établir le contrat de travail en fonction des consignes 3 – Effectuer la saisie du salarié dans la base de l'entreprise	<u>PÔLE 2 : GESTION ADMINISTRATIVE DES RELATIONS AVEC LE PERSONNEL</u> 2.2.1 Participation au recrutement du personnel 2.1.1. Tenue et suivi des dossiers des salariés 2.2.2 Participation à la mise en place d'un programme d'accueil 2-3-3 – Participation à la préparation et au suivi budgétaire 2-4-2 – Préparation des tableaux de bord, des indicateurs sociaux à diffuser	Le recrutement
		EFFECTUER LES FORMALITÉS D'EMBAUCHE	1 – Compléter la déclaration unique d'embauche 2 – Contact le salarié pour la signature du contrat et la visite de l'entreprise 3 – Contact la médecine du travail pour convoquer le salarié		Le contrat de travail
		ACCUEILLIR LE SALARIÉ DANS L'ENTREPRISE	1 – Modifier le programme d'accueil de l'entreprise 2 – Mettre en place une procédure d'accueil		Le management des ressources humaines
		GÉRER LE PERSONNEL	1 – Rechercher des informations légales sur internet 2 – Établir une synthèse des informations trouvées, sous forme d'un tableau et choisir la solution adaptée à la situation 3 – Calculer le coût de la formation d'un apprenti		Les niveaux de formation