

## Trame de la séance

Terminale MSGN Séquence	T 2.1 Comment fédérer les acteurs de l'organisation ?
Durée	Séquence estimée à 14h (c'est une moyenne)
Objectifs du programme	<b>Identifier</b> les différents acteurs dans les organisations et leurs intérêts respectifs ; <b>Apprécier le</b> degré de concentration du pouvoir de décision ; <b>Reconnaître</b> les différents types et styles de direction ; <b>Identifier</b> les modalités de coopération dans une organisation; <b>Distinguer</b> les facteurs de motivation ; <b>Décrire</b> l'apport des technologies numériques aux relations entre l'organisation, ses clients ou ses usagers ; <b>Distinguer</b> les différentes modalités de communication mobilisées par une organisation.
Séance Contexte étudié	2h dans une classe organisée en îlots de 4 élèves  <b>Le slip français</b> : L'influence du leadership de Guillaume Gibault sur le groupe.
Ressources	4 documents sur la vision du management par Guillaume Gibault créateur/entrepreneur <b>Vidéo 1</b> <a href="https://www.youtube.com/watch?v=o1Bwvycub94">https://www.youtube.com/watch?v=o1Bwvycub94</a> interview en 2015 Doc 2 <b>interview en 2015</b> avec Cécile Dejoux – Doc3 26/10/2016 <b>Un nouvel acteur</b> : l'actionnaire (extrait) Doc 4 16/02/2019 (extrait) <b>l'évolution du management</b> en 2019 au sein du slip français
Les capacités à atteindre	<b>Apprécier le degré de concentration du pouvoir de décision au sein du Slip français</b> Reconnaître le type/ style de direction de l'entrepreneur Guillaume Gibault Repérer des éléments dans les documents/ Classer/expliciter les éléments en fonction des notions connues Argumenter /structurer une réponse à l'écrit comme à l'oral Travailler en groupe/Prendre la parole dans la classe
Près requis terminale MSGN	2.1.1 Identifier les différents acteurs dans les organisations et leurs intérêts respectifs ; 2.1.2 Reconnaître les différents types et styles de direction
Première STMG SGN	1.1 gouvernement des organisations, modes de contrôle des dirigeants 1.2 individu, individu /groupe, individu/organisation ;phénomènes relationnels, leadership, autorité... 1.3 conflit et consensus
Première STMG Management	1.1 Organisation/groupe organisé/cadre juridique 1.2 La finalité/buts/intérêts individuels et collectifs 1.3 Prise de décision stratégique/opérationnelle. Management stratégique /opérationnel. Les fonctions du management 1.4 L'organisation comme système complexe, parties prenantes, régulation managériale/RSE 2.3 Objectifs stratégiques/liens finalités et objectifs/RSE/ conflits et consensus
Approfondissement ou découverte Terminale	<b>1.5</b> Comment assurer le fonctionnement cohérent des organisations ? Organisation du travail souple/rigide : flexibilité, réactivité Définition des postes de travail, répartition des tâches Mécanisme de coordination Ligne hiérarchique, degré de centralisation du pouvoir
Transversalités	<b>ES 2.1</b> La recherche du mieux vivre au travail Economie :efficacité économique, économie locale, circuit court Droit contrat de travail/subordination/libertés individuelles/valeurs de l'entreprise/image

