

UTILISER UN PGI EN ÉCONOMIE GESTION

ORGANISATION DE L'APPLICATION PAIE-GRH

SOMMAIRE

| | |
|---|----------|
| Utiliser un pgi en ÉCONOMIE Gestion Organisation de l'application PAIE-GRH | 1 |
| Organisation de la Paie/GRH | 2 |
| <i>Priorité à la gestion des ressources humaines</i> | 2 |
| <i>Les facettes de la GRH</i> | 2 |
| Une logique de l'évènement | 3 |
| Éléments d'analyse de l'organisation de la paie Cegid | 4 |
| <i>Les prédéfinis</i> | 4 |
| <i>Profils et rubriques</i> | 5 |
| Illustration de la logique de l'évènement - Scénarios pédagogiques | 6 |
| <i>Démarche</i> | 6 |
| <i>Quels scenarios ?</i> | 6 |
| ANNEXES | 7 |
| <i>Les prédéfinis dans Cegid, tableau récapitulatif</i> | 7 |
| <i>Images écrans</i> | 8 |

Organisation de la Paie/GRH

Priorité à la gestion des ressources humaines

Les modules de ce type dans les PGI, sont de plus en plus orientés "GRH" Gestion des Ressources Humaines, la paie devenant une activité de soutien.

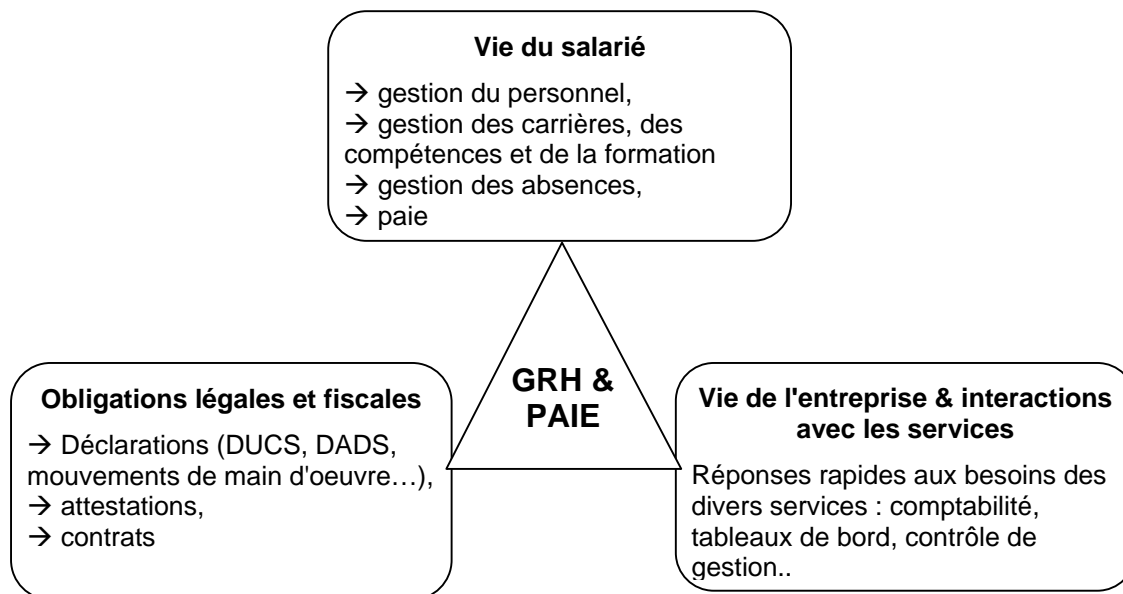
Ce qui est stratégique pour l'entreprise n'est pas la paie, mais les relations entre les sous systèmes d'informations de l'entreprise et avec les partenaires.

Les objectifs :

- automatiser les processus répétitifs tels que le traitement des paies et les obligations déclaratives,
- gérer des masses d'informations croissantes,
- faciliter le dialogue et les communications avec les partenaires,
- prévenir les dirigeants contre les risques.

Les facettes de la GRH

De grands blocs fonctionnels se dessinent

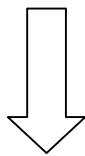


↻ objectifs sous jacents des modules de l'application :

Paie ⇒ optimiser (permettre le passage de l'administration du personnel à la GRH)
 Formation ⇒ piloter (plan de formation dynamique, valorisation et coûts, budgétisation)
 Gestion RH ⇒ comprendre (suivre les parcours, suivre et évaluer la performance)
 Manager ⇒ connaître (mettre en réseau, recueillir l'information, maîtriser le workflow)
 Analyse ⇒ anticiper par les outils de reporting, d'analyse et d'aide à la décision

Une logique de l'évènement

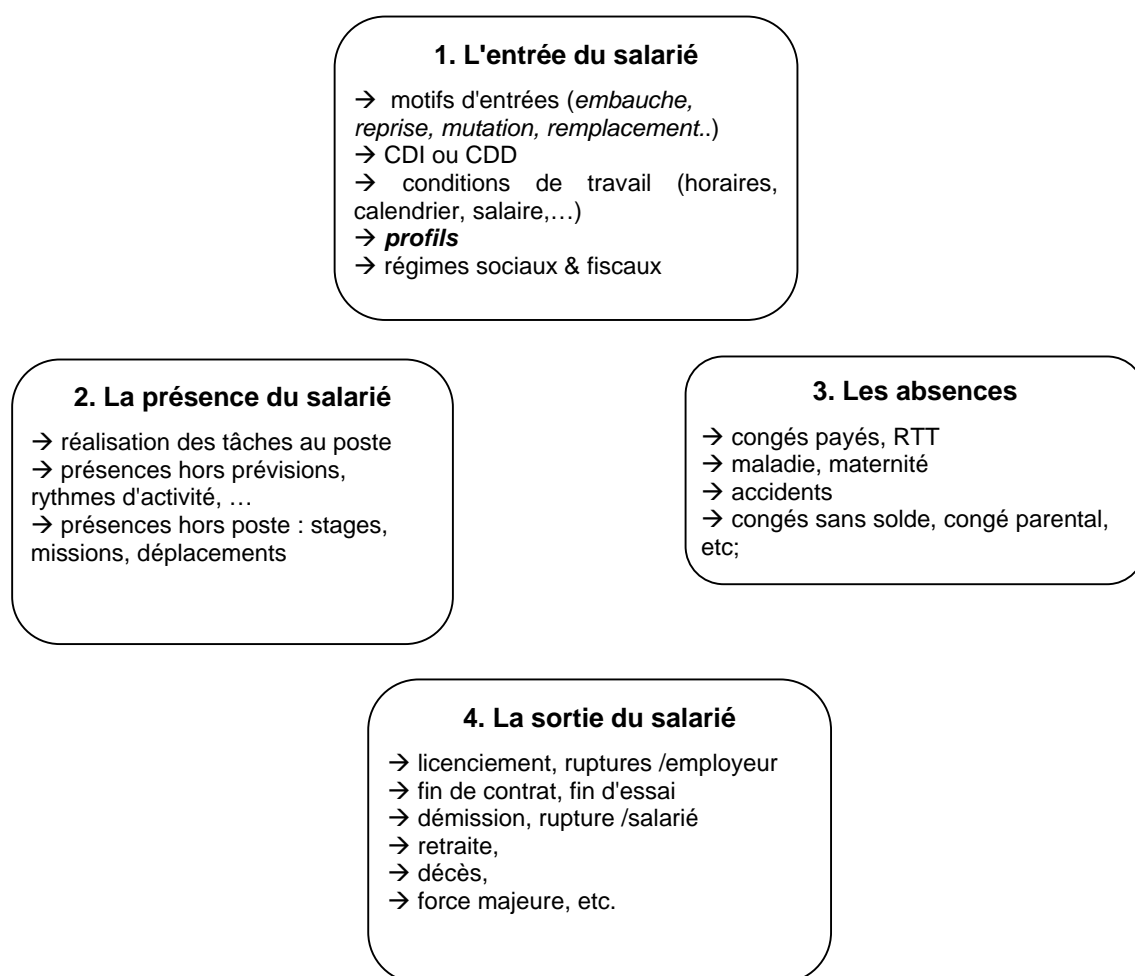
L'application PAIE-GRH, comme les autres applications du PGI, est articulée autour d'une logique de l'évènement et des ses impacts sur le système d'information de l'entreprise.



- Un évènement se produit
- Il doit être saisi (enregistré, mémorisé)
- Il devient disponible pour l'ensemble des sous systèmes
- Il impacte le fonctionnement des sous systèmes.

➤ La vie du salarié dans l'entreprise

Les évènements de la Paie-GRH peuvent se regrouper en quatre sous ensembles :



Tout évènement impacte les relations avec le salarié, avec les organismes sociaux, l'entreprise elle-même (organisation, planification, affectation de ressources), et génère des documents.



Exemples d'évènements qui impactent la paie :**Éléments d'analyse de l'organisation de la paie Cegid**

La partie administrative de la fonction Paie-GRH est devenue "affaire de spécialistes". La complexité et l'accumulation des lois successives en fait un domaine où il est difficile de tout connaître.

L'objectif d'un PGI est donc de fournir aux non-spécialistes des outils de traitement automatisés des informations, qui ne laissent aux spécialistes que les compléments de paramétrage.

Pour cela, la plupart des paramètres sont fournis en "prédéfinis".

Les prédéfinis

Ce sont des paramètres de paie (profils, rubriques de rémunération ou de cotisation, variables de paie, ...) qui sont fournis à l'utilisateur avec le dossier:

Trois types :

- Les "prédéfinis Cegid", apportés par l'installation du logiciel ou sa mise à jour : non modifiables et non supprimables, ils peuvent être dupliqués. (Codification des éléments¹ : en général pairs)
- Les "prédéfinis Standard", accessibles à tous les dossiers : peuvent être créés dans un dossier, accessibles et modifiables, supprimables dans tous les autres. (Codification des éléments : en général impairs, terminaison en 1 ou 3)
- Les "prédéfinis Dossier" : spécifiques au dossier en cours : peuvent être créés, créés par duplication, modifiables, supprimables. (Codification des éléments : terminaison en 5, 7 ou 9)

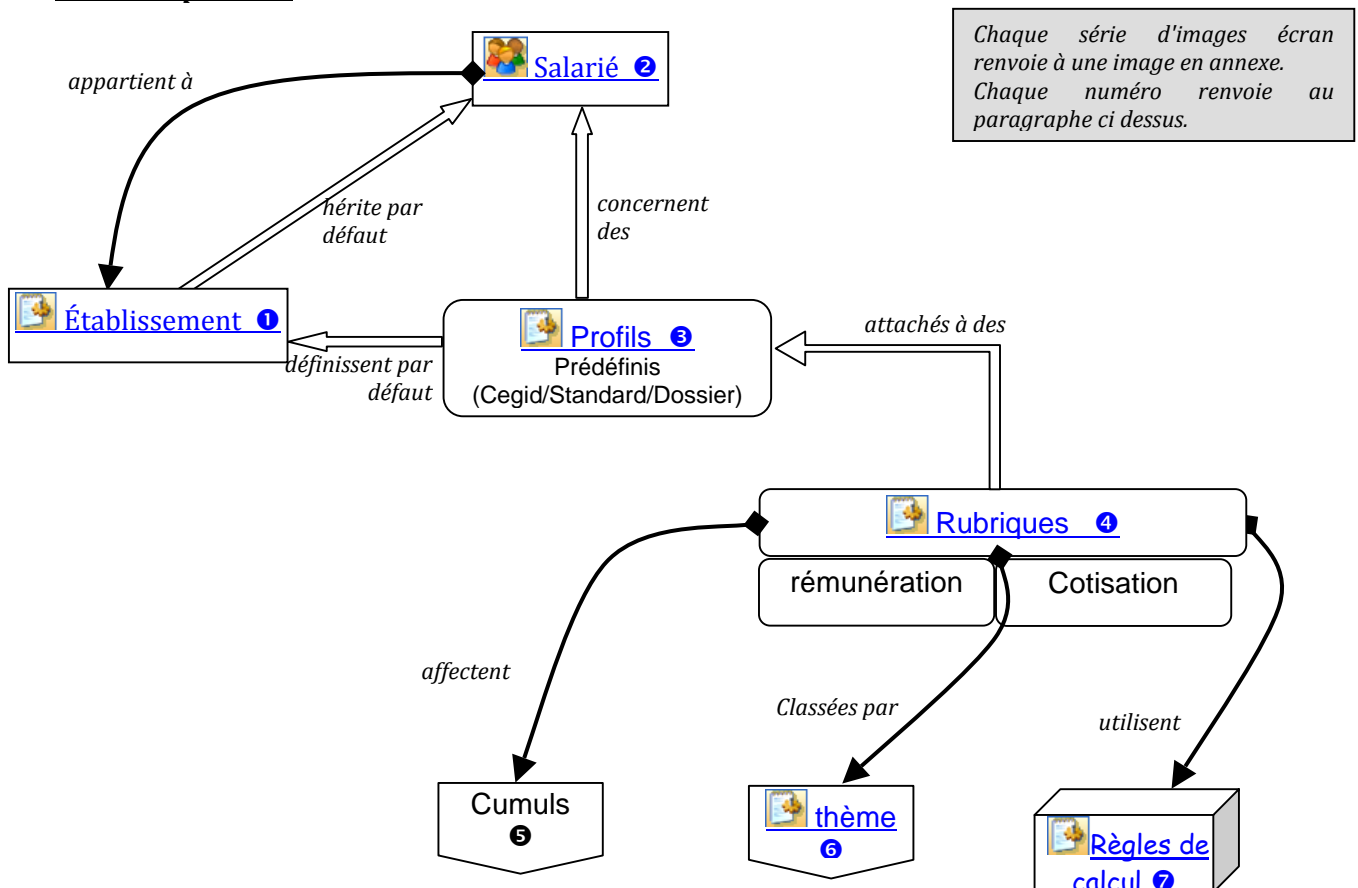
¹ (voir le détail des codifications en annexe)

Profils et rubriques

Les règles de gestion sous tendues par la terminologie Cegid sont les suivantes :

- Un **salariés** appartient à un **établissement**. Le niveau établissement définit un ensemble de règles : conventions collectives, calendrier de l'établissement, horaires, régime de congés payés, modalités de règlement, DADS...et profils de salariés (voir ci-dessous) **1**
- Le **salarié** est défini par des ensembles de caractéristiques, qu'il partage souvent avec d'autres : ses **profils** (profils d'absence, de frais, d'ancienneté, de congés payés, de cotisations, de rémunérations, de RTT, etc.)² **2 3**
 - Les **profils** appartiennent aux **prédéfinis** Cegid ou Standard ou Dossier et sont classés par nature.
 - Certains **profils** sont les **profils par défaut** de l'**établissement**.
 - Les salariés héritent par défaut des **profils** de l'établissement, mais peuvent les remplacer par d'autres (**profils "personnalisés"**).
- La paie du salarié sera calculée à partir des **profils** dont il dépend, et des **rubriques** qui sont attachées aux **profils**. **4**
- Deux types de **rubriques** sont dissociés : les **rubriques de rémunérations** qui impactent la paie en positif, et les **rubriques de cotisations** qui impactent la paie ne moins.
 - Les **rubriques** se rattachent à un **thème**. **6**
 - Les **rubriques** sont affectées à des **cumuls** de bulletin (en + ou en moins) de paie. **5**
 - Les **rubriques** comportent des modalités de calcul qui font appel à des **éléments nationaux**, ou des **variables de paie**. **7**

Schématiquement



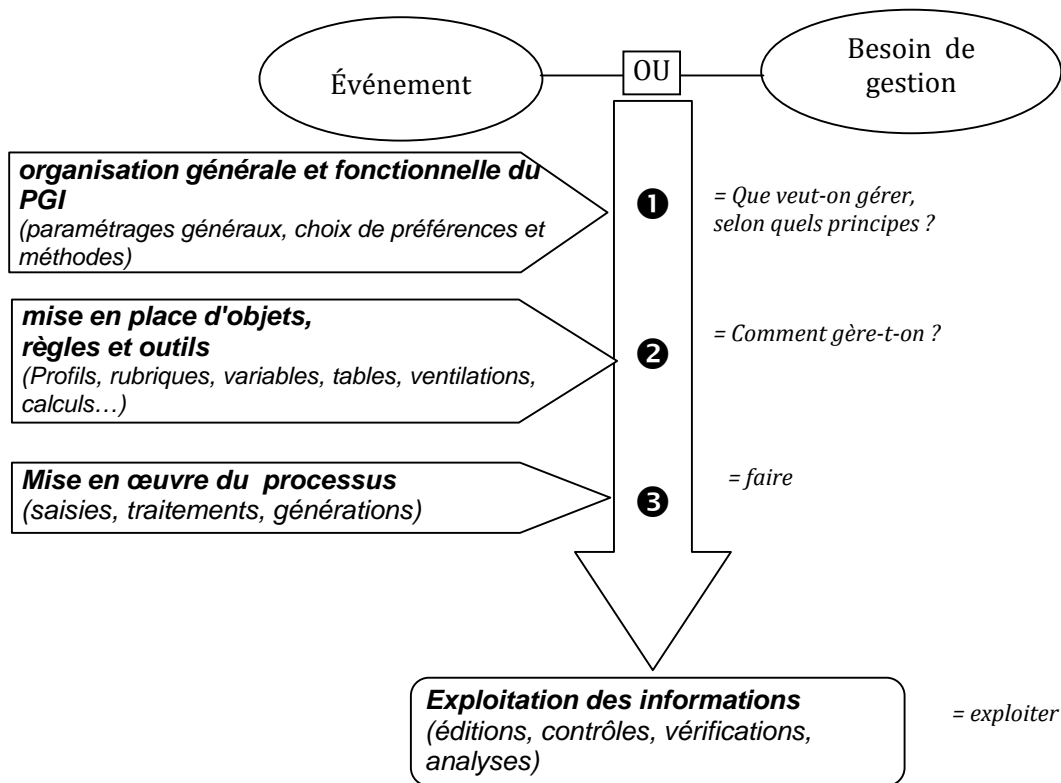
² Cegid permet de gérer des "populations" de salariés. Une **population** correspond à un ensemble de caractéristiques communes, à des profils communs, peut faire l'objet d'un suivi de gestion spécifique

Illustration de la logique de l'événement - Scénarios pédagogiques

Les scénarios pédagogiques possibles pour le traitement de cas sur la Paie-GRH reprendront la logique des événements et leur impact sur le système d'information.

Démarche

La démarche globale d'utilisation d'un PGI peut être la suivante



Quels scénarios ?

1. mise en place d'un processus système d'information

Cas traitement d'un départ en formation

L'élève est amené, à partir du besoin exprimé de gestion des formations, à suivre et accomplir les étapes ci-dessus.

2. Modifier un SI existant pour tenir compte d'un événement ou besoin nouveau

l'élève est amené à constater que le besoin n'est pas couvert par le système actuel, donc il doit modifier des éléments du SI (étapes **1** puis **2**), avant de régler le problème (**3**) et d'en exploiter les résultats (**4**)

Exemple du cas traitement des IJSS

- **que doit-on gérer et selon quels principes ?**
Activation de la gestion des IJSS, du maintien et de la subrogation dans les paramètres Paie, IJSS et maintien, paramétrage « critères d'application »
- **comment ?**
*Création ou modifications de tables, de rubriques, etc. (objets outils, règles).
Motif d'absence : créer le motif « maladie non professionnelle ».
Créer la rubrique de rémunération 3095 + donc créer 2 critères de maintien.*
- **Mise en oeuvre**
*Saisie de l'absence du salarié
Saisie du bulletin de paie*

3. Analyser un dysfonctionnement et le réparer

ANNEXES

Les prédéfinis dans Cegid, tableau récapitulatif

(Extrait de l'aide Cegid)

[Connaître les éléments prédéfinis Cegid](#)

Les éléments prédéfinis Cegid sont apportés à chaque installation de l'application Cegid Paie (première installation et mise à jour de l'application).

Vous ne pouvez ni les supprimer, ni les modifier, ni en créer de nouveaux.

Les éléments prédéfinis Cegid peuvent être dupliqués pour créer un nouvel élément prédéfini Standard ou Dossier, selon le cas, en respectant rigoureusement la codification imposée.

Ils sont communs à tous les dossiers de paie que vous gérez.

Attention !

Seul l'utilisateur Réviseur peut mettre à jour les éléments nationaux prédéfinis Cegid (date de validité et valeur).

[Connaître les éléments prédéfinis Standards](#)

Si vous avez opté pour une gestion multi-dossiers (accès aux applications de la gamme Cegid par Cegid Bureau), les éléments prédéfinis Standard sont communs à tous les dossiers.

Ainsi, un élément prédéfini Standard créé dans un dossier peut être accessible et modifiable à partir d'un autre dossier.

Les éléments prédéfinis Standard peuvent être dupliqués pour créer un nouvel élément prédéfini Standard ou prédéfini Dossier, selon le cas, en respectant rigoureusement la codification imposée.

Attention !

Seul l'utilisateur Réviseur peut créer et modifier les éléments prédéfinis Standard.

[Connaître les éléments prédéfinis Dossier](#)

Les éléments prédéfinis Dossier sont accessibles uniquement dans le dossier dans lequel ils ont été créés.

Ces éléments peuvent être créés de toute pièce ou bien dupliqués à partir d'un autre élément prédéfini Cegid, Standard ou Dossier.

Prédéfinis Cegid, Standard, Dossier

| | Long. code | Type | prédéfini CEGID | prédéfini STANDARD | prédéfini DOSSIER |
|---|------------|----------|--|---|---|
| Éléments nationaux | 4 | NUM | code pair ou impair < 1000 | code impair > 1000 | dupliqué d'un élément prédéfini CEGID ou prédéfini STANDARD |
| Conventions collectives | 3 | NUM | code 000 et code pair | code impair | non |
| Profils | 3 | NUM | code pair ou impair < 100 | code impair > 100 terminaison 1 ou 3 | code impair > 100 terminaison 5, 7 ou 9 |
| | 3 | AlphaNUM | - | seuls les 2 premiers caractères peuvent être alphabétiques si le 1er caractère est alphabétique (exemple : A01, AA1) | non |
| Rémunérations | 4 | NUM | code pair | code impair terminaison 1 ou 3 | code impair terminaison 5, 7 ou 9 |
| Cotisations | 4 | NUM | code pair | code impair terminaison 1 ou 3 | code impair terminaison 5, 7 ou 9 |
| Variables | 4 | NUM | code pair | code impair > 1000 terminaison 1 ou 3 | code impair > 1000 terminaison 5, 7 ou 9 |
| Cumuls | 2 | NUM | code pair ou impair < 50 | code impair > à 50 terminaison 1 ou 3 code pair > 50 | code impair > 50 terminaison 5, 7 ou 9 |
| | 2 | AlphaNUM | - | le caractère alphabétique doit se situer en première position ; pas de contrôle sur le dernier chiffre (exemple : A1) | non |
| Activités | 3 | NUM | code pair ou impair < 100 | code impair > 100 terminaison 1 ou 3 | non |
| Tables dossier | 3 | NUM | code pair | code impair > 100 terminaison 1 ou 3 | code impair > 100 terminaison 5, 7 ou 9 |
| Tablettes coefficient, indice, niveau, qualification (1) | 17 | AlphaNUM | non | code libre | code libre |
| Tablettes emploi, organisation, statistiques (2) | 3 | AlphaNUM | non | non | code libre |
| Motifs d'absence | 3 | AlphaNUM | CHI (chômage intempéries) PRI (congés payés pris) | code libre | code libre |
| Modélisation écritures | non défini | NUM | code pair | code impair terminaison 1 ou 3 | code impair terminaison 5, 7 ou 9 |
| Jours fériés | 3 | AlphaNUM | non | code libre | code libre |

(1) les tablettes des codes **coefficient, indice, niveau** et **qualification** sont liées au dossier ; pas de notion prédéfinie.

(2) les tablettes des codes **emploi, organisation** et **statistiques** sont liées au dossier ; pas de notion prédéfinie.


Images écrans

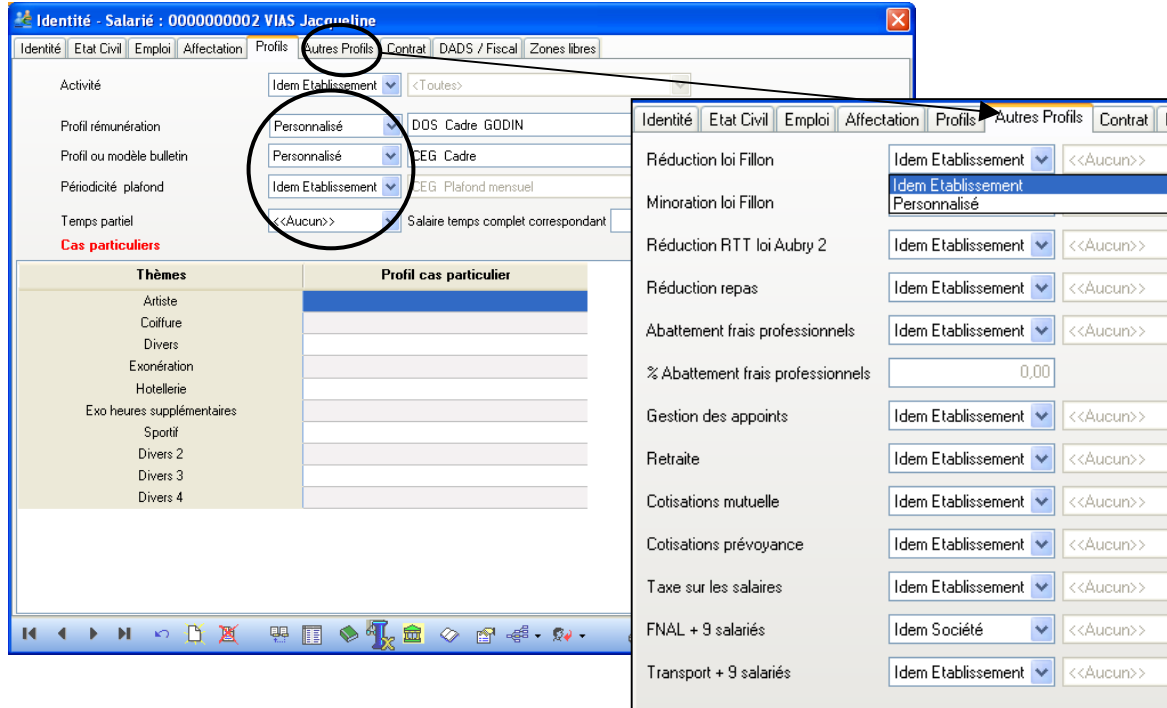
Établissement ① Paramètres, Dossier, Établissements

The screenshot displays the 'Etablissement : 001 GODIN S.A.' configuration window in the CEGID - PAIE-GRH - Paramètres application. The window is divided into several sections:

- Left Panel:** A navigation menu with options like 'Calcul de paie', 'Dossier', 'Paramètres société', 'Etablissements', 'Exercices Sociaux', 'Editions', 'Tables', 'Ducs', 'DADS-U', 'Comptabilité', 'Gestion envois', 'Gestion des fichiers', and 'Populations'.
- Main Content Area:**
 - Top Section:** Fields for 'Code' (001), 'Libellé' (GODIN S.A.), 'Abrégé' (GODIN), and 'Forme' (Société Anonyme).
 - Address Section:** Fields for 'Adresse', 'Rue' (235 rue SADI CARNOT), 'Localité', 'Code postal' (02120), 'Ville' (GUISE), 'Division', 'Pays' (FRANCE), and 'Siret'.
 - Bottom Section:** A toolbar with icons for back, forward, search, and other actions.
- Right Panel (Etablissement : 001 GODIN S.A.):**
 - Tabs:** 'Caractéristiques', 'Profils', 'Congés Payés', 'Règlements', 'DADS'.
 - Fields:** 'Numéro MSA', 'Horaire de référence établissement' (151,67), '% Prorata TVA' (000,00), 'Autre numéro', 'Organisme à éditer sur bulletin', 'Convention collective', 'Test au minimum (smic/conventionnel)', 'Calendrier standard', 'Edition du calendrier en jour ou heure', 'Médecine du travail', 'DDTEFP', 'Type de titre restaurant', 'Etab. rattachement décl. handicapé', 'Régime Alsace Moselle', 'Subrogation IJSS', and 'Historique maintien au contrat'.
- Bottom Panel (Detailed Profils):**
 - Activity:** 'Activité' dropdown set to '<Toutes>'.
 - Profils:**
 - 'Profil rémunération': 'DOS Salaire mensuel GC'
 - 'Plafond bulletin': 'CEG Plafond mensuel'
 - 'Réduction repas': '<<Aucun>>'
 - 'Réduction RTT loi Aubry 2': 'Aucun'
 - 'Abattement frais professionnels': 'Aucun'
 - 'Profil retraite': '<<Aucun>>'
 - 'Cotisations mutuelle': 'aucun'
 - 'Ancienneté': 'Aucun'
 - Transport:**
 - 'Transport + 9 salariés': unchecked
 - 'Taux de versement': '00,000'
 - 'Date de validité': '01 janv. 1900'

[Retour Schéma](#)

 **Salarié 2**
Paie, Salariés



Identité - Salarié : 000000002 YIAS Jacqueline

Autres Profils


| Idem Etablissement | Personnalisé |
|--------------------|--------------------------------------|
| <Toutes> | |
| | DOS Cadre GODIN |
| | CEG Cadre |
| | CEG Plafond mensuel |
| <<Aucun>> | Salaires temps complet correspondant |

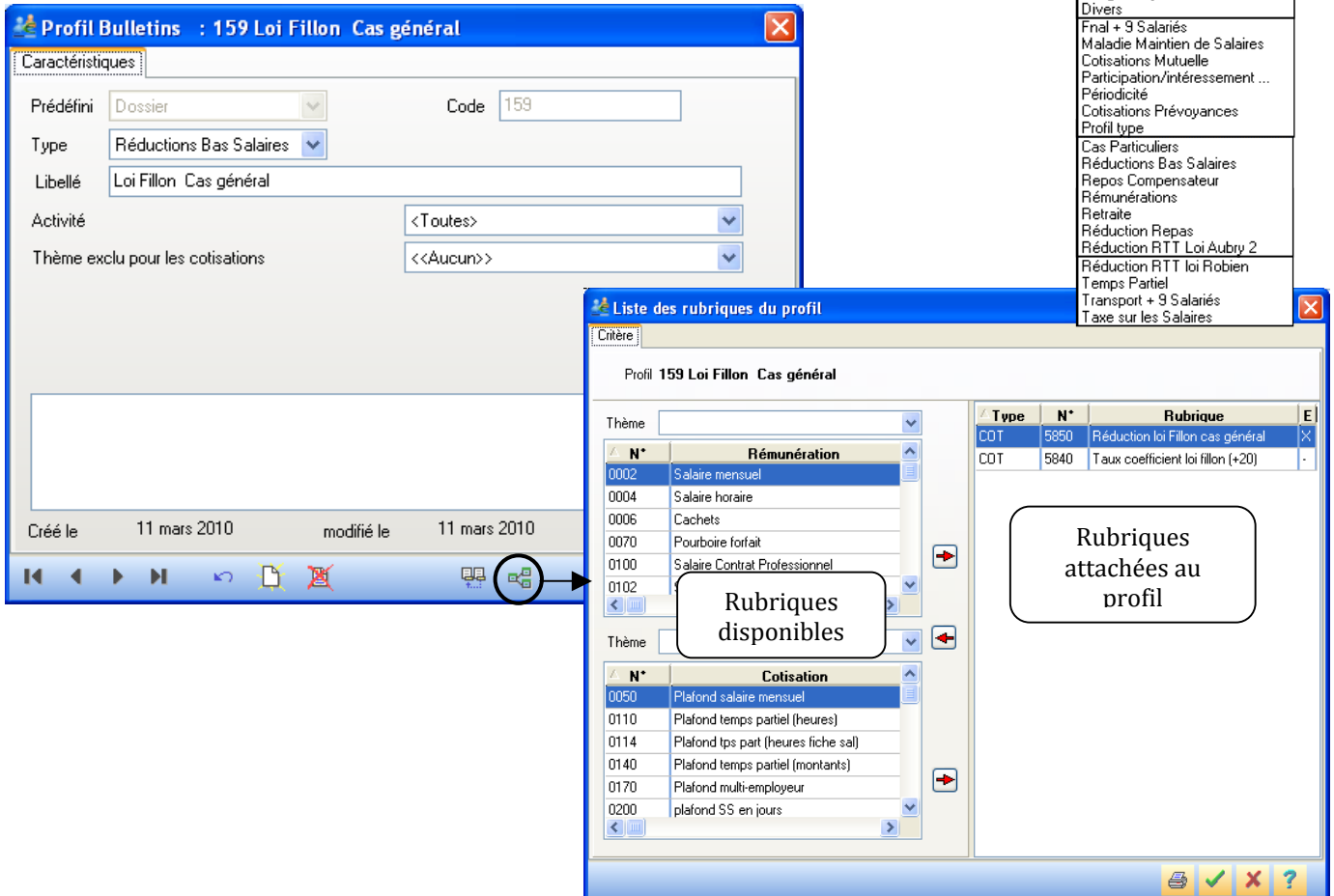
Cas particuliers

| Thèmes | Profil cas particulier |
|----------------------------|------------------------|
| Artiste | |
| Coiffure | |
| Divers | |
| Exonération | |
| Hotellerie | |
| Exo heures supplémentaires | |
| Sportif | |
| Divers 2 | |
| Divers 3 | |
| Divers 4 | |

Autres Profils

| | | |
|-----------------------------------|--------------------|--------------|
| Réduction loi Fillon | Idem Etablissement | <<Aucun>> |
| Minoration loi Fillon | Idem Etablissement | Personnalisé |
| Réduction RTT loi Aubry 2 | Idem Etablissement | <<Aucun>> |
| Réduction repas | Idem Etablissement | <<Aucun>> |
| Abattement frais professionnels | Idem Etablissement | <<Aucun>> |
| % Abattement frais professionnels | | 0,00 |
| Gestion des appoints | Idem Etablissement | <<Aucun>> |
| Retraite | Idem Etablissement | <<Aucun>> |
| Cotisations mutuelle | Idem Etablissement | <<Aucun>> |
| Cotisations prévoyance | Idem Etablissement | <<Aucun>> |
| Taxe sur les salaires | Idem Etablissement | <<Aucun>> |
| FNAL + 9 salariés | Idem Société | <<Aucun>> |
| Transport + 9 salariés | Idem Etablissement | <<Aucun>> |

 **Profils 3**
Paramètres, Calcul de paie, Profils
exemple de profil



Profil Bulletins : 159 Loi Fillon Cas général

Caractéristiques

Prédéfini: Dossier Code: 159

Type: Réductions Bas Salaires

Libellé: Loi Fillon Cas général

Activité: <Toutes>

Thème exclu pour les cotisations: <<Aucun>>

Créé le: 11 mars 2010 modifié le: 11 mars 2010

Liste des types ou nature de profils

- <<Tous>>
- Absence
- Abattement frais professionnels
- Ancienneté
- Gestion des Appoints
- Fin CDD
- Congés Payés
- Divers
- Fnal + 9 Salariés
- Maladie Maintien de Salaires
- Cotisations Mutuelle
- Participation/Intéressement ...
- Périodicité
- Cotisations Prévoyances
- Profil type
- Cas Particuliers
- Réductions Bas Salaires
- Repos Compensateur
- Rémunérations
- Retraite
- Réduction Repas
- Réduction RTT Loi Aubry 2
- Réduction RTT Loi Robien
- Temps Partiel
- Transport + 9 Salariés
- Taxe sur les Salaires

Liste des rubriques du profil

Profil 159 Loi Fillon Cas général


| N° | Rubrique |
|---------------------|-------------------------------------|
| Rémunération | |
| 0002 | Salaires mensuel |
| 0004 | Salaires horaires |
| 0006 | Cachets |
| 0070 | Pourboire forfait |
| 0100 | Salaires Contrat Professionnel |
| 0102 | |
| Cotisation | |
| 0050 | Plafond salaire mensuel |
| 0110 | Plafond temps partiel (heures) |
| 0114 | Plafond tps part (heures fiche sal) |
| 0140 | Plafond temps partiel (montants) |
| 0170 | Plafond multi-employeur |
| 0200 | plafond SS en jours |

Rubriques disponibles

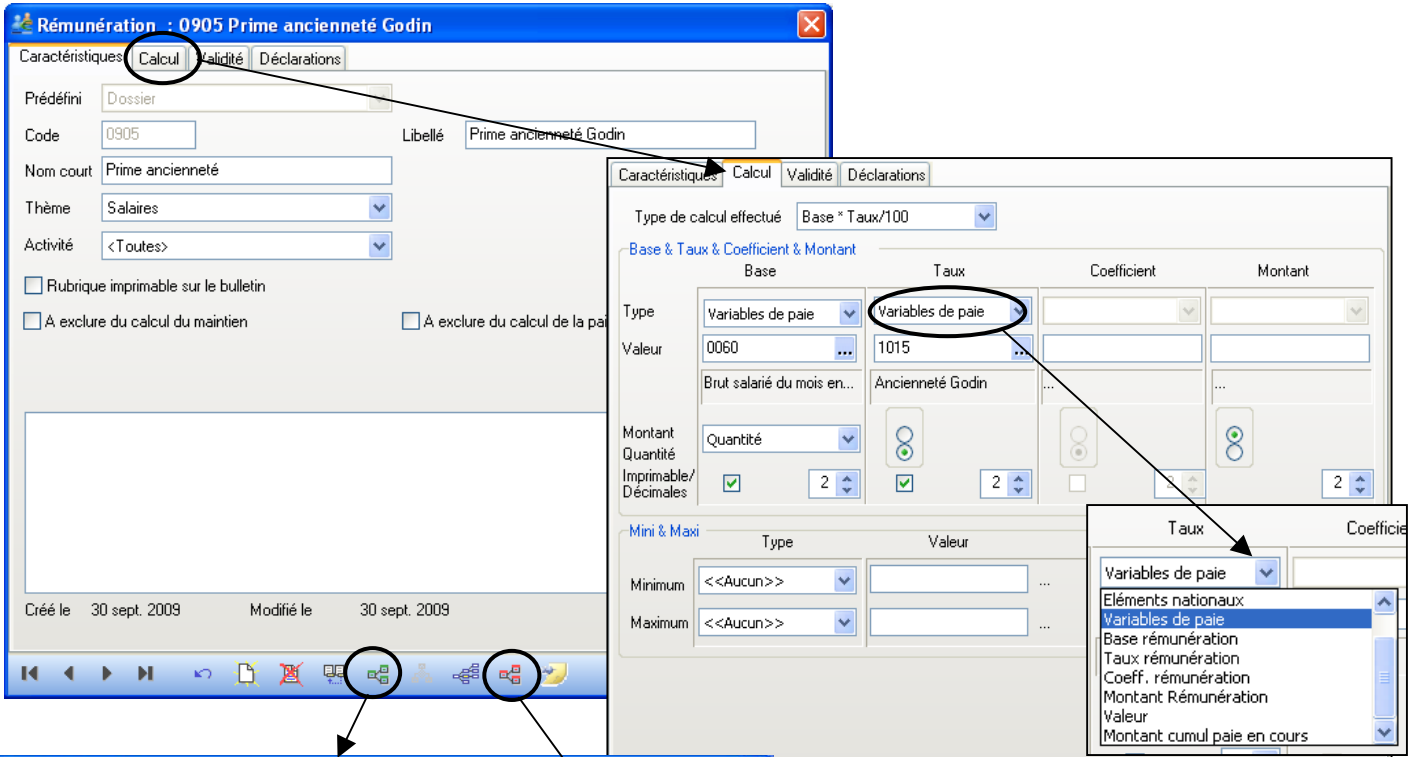
| Type | N° | Rubrique |
|------|------|-----------------------------------|
| CDT | 5850 | Réduction loi Fillon cas général |
| CDT | 5840 | Taux coefficient loi fillon (+20) |

Rubriques attachées au profil

[Retour Schéma](#)

 Rubriques ④

Paie, Paramètres, Rémunérations ou Paie, Paramètres, Cotisations



Rémunération : 0905 Prime ancienneté Godin

Caractéristiques Calcul Validité Déclarations

Prédéfini Dossier

Code 0905 Libellé Prime ancienneté Godin

Nom court Prime ancienneté

Thème Salaires

Activité <Toutes>

Rubrique imprimable sur le bulletin

A exclure du calcul du maintien

A exclure du calcul de la paie

Créé le 30 sept. 2009 Modifié le 30 sept. 2009

Type de calcul effectué Base * Taux/100

Base & Taux & Coefficient & Montant

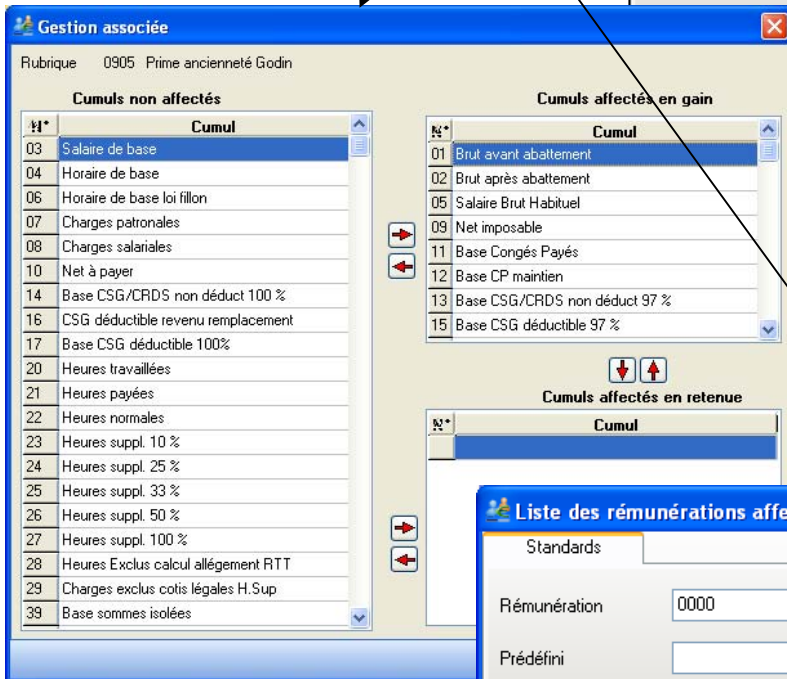
| Type | Base | Taux | Coefficient | Montant |
|----------------------|----------------------------|-------------------|-------------|---------|
| Variables de paie | 0060 | Variables de paie | | |
| | Brut salarié du mois en... | Ancienneté Godin | | |
| Montant | Quantité | | | |
| Imprimable/Décimales | 2 | 2 | | 2 |

Mini & Maxi

| Type | Valeur |
|---------|-----------|
| Minimum | <<Aucun>> |
| Maximum | <<Aucun>> |

Variables de paie

- Variables de paie
- Eléments nationaux
- Base rémunération
- Taux rémunération
- Coeff. rémunération
- Montant Rémunération
- Valeur
- Montant cumul paie en cours



Gestion associée

Rubrique 0905 Prime ancienneté Godin

Cumul non affectés

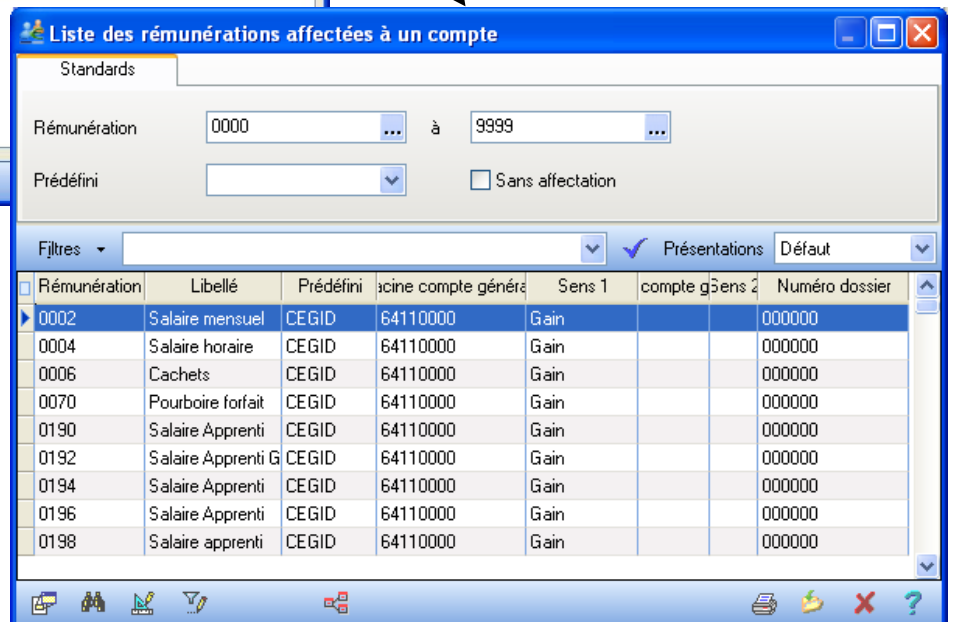
- 03 Salaire de base
- 04 Horaire de base
- 06 Horaire de base loi fillon
- 07 Charges patronales
- 08 Charges salariales
- 10 Net à payer
- 14 Base CSG/CRDS non déduct 100 %
- 16 CSG déductible revenu remplacement
- 17 Base CSG déductible 100%
- 20 Heures travaillées
- 21 Heures payées
- 22 Heures normales
- 23 Heures suppl. 10 %
- 24 Heures suppl. 25 %
- 25 Heures suppl. 33 %
- 26 Heures suppl. 50 %
- 27 Heures suppl. 100 %
- 28 Heures Exclue calcul allègement RTT
- 29 Charges exclus cotis légales H.Sup
- 39 Base sommes isolées

Cumul affectés en gain

- 01 Brut avant abattement
- 02 Brut après abattement
- 05 Salaire Brut Habituel
- 09 Net imposable
- 11 Base Congés Payés
- 12 Base CP maintien
- 13 Base CSG/CRDS non déduct 97 %
- 15 Base CSG déductible 97 %

Cumul affectés en retenue

Cumul



Liste des rémunérations affectées à un compte

Standards

Rémunération 0000 à 9999

Prédéfini


Sans affectation

Filtres

Présentations Défaut

| Rémunération | Libellé | Prédéfini | compte génér | Sens 1 | compte g | Sens 2 | Numéro dossier |
|--------------|--------------------|-----------|--------------|--------|----------|--------|----------------|
| 0002 | Salaire mensuel | CEGID | 64110000 | Gain | | | 000000 |
| 0004 | Salaire horaire | CEGID | 64110000 | Gain | | | 000000 |
| 0006 | Cachets | CEGID | 64110000 | Gain | | | 000000 |
| 0070 | Pourboire forfait | CEGID | 64110000 | Gain | | | 000000 |
| 0190 | Salaire Apprenti | CEGID | 64110000 | Gain | | | 000000 |
| 0192 | Salaire Apprenti G | CEGID | 64110000 | Gain | | | 000000 |
| 0194 | Salaire Apprenti | CEGID | 64110000 | Gain | | | 000000 |
| 0196 | Salaire Apprenti | CEGID | 64110000 | Gain | | | 000000 |
| 0198 | Salaire apprenti | CEGID | 64110000 | Gain | | | 000000 |

[Retour Schéma](#)


 **Thèmes des rubriques 6**
de rémunérations

- Absences
- Abattements
- Avantages en nature bruts
- Compléments de salaire
- Heures Complémentaires
- Primes / Indemnités imposables
- Primes / Indemnités non Imposables
- Rémunération non imp. soumise à cot
- Retenues sur Salaires
- Salaires
- Rubrique de net
- Net A Payer

de cotisations

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|---------------------------------|
| ASSEDIC | URSSAF Contrat consolidé | URSSAF Contrat d'avenir |
| Base de Cotisation | URSSAF Contrat Orientation | URSSAF Bassin Emploi Redynamisé |
| Retraite Cadre | URSSAF Embauche ZRR | URSSAF service à la personne |
| CCVRP | URSSAF Pigiste | URSSAF |
| Divers FNAL / Transport | URSSAF Formateurs | URSSAF EXD temps partiel |
| Mutuelle non cadre | URSSAF Spectacle | URSSAF CIE |
| Mutuelle cadre | URSSAF ACCRE | URSSAF EXD 1er Salarié |
| Prévoyance non cadre | URSSAF Vendeur domicile | URSSAF Embauche ZRU |
| CSG/CRDS non déductible | URSSAF sportif | URSSAF Embauche ZFU |
| CSG/CRDS déductible | URSSAF Jeune entreprise innovante | URSSAF Emploi Solidarité |
| Retraite Non Cadre | URSSAF Contrat RMA | URSSAF Contrat Qualification |
| Retraite supplémentaire | URSSAF Exo Loi DOM | URSSAF 1er sal avant 1999 |
| Réduction déduction | URSSAF Contrat professionnalisation | URSSAF Contrat CES |
| TAXES DIVERSES | URSSAF Accompagnement dans l'em | |

[Retour Schéma](#)

 **Variables de la paie 7**

Paramètres, Calculs de paie, Variables

Catégories de variables :

- Alerte
- Calcul
- Cotisation
- Cumul
- Rémunération
- Test
- Valeur

[Retour Schéma](#)

Exemples de modalités de calculs d'une variable

Variable : 2805 Prime/CA de 0 à 15 000

Prédéfini: Dossier Code: 2805
 Libellé: Prime/CA de 0 à 15 000 Nature: Test
 Thème: Calcul de la paie

Test Bloc Note

Si Montant rémunération > 2825 ... Chiffre d'affaires God < Valeur (coef, taux, quant) 15000
 FIN

Alors Montant rémunération > 2825 ... Chiffre d'affaires God * Valeur (coef, taux, quant) 0,006 0,006
 FIN

Si non Variables de paie > 2807 ... Prime/CA de 15 000 FIN

Nombre de décimales de l'arrondi: 2 (de 0 à 5 ou 7 pour avoir le maximum de précision)

Variable : 0621 Coef réduction loi Fillon Aubry II

Prédéfini: CEGID Code: 0621
 Libellé: Coef réduction loi Fillon Aubry II Nature: Test
 Thème: Réductions RTT

Test Bloc Note

Si Variables de paie > 0619 ... 3 Loi Fillon Aubry II < Eléments nationaux > 0062 ... Loi Fillon Coef avec G
 * Valeur (coef, taux, quant) -100 FIN

Alors Eléments nationaux > 0062 ... Loi Fillon Coef avec G * Valeur (coef, taux, quant) -100
 FIN

Si non Variables de paie > 0619 ... 3 Loi Fillon Aubry II FIN

Nombre de décimales de l'arrondi: 7 (de 0 à 6 ou 7 pour avoir le maximum de précision)

[Retour Schéma](#)